

NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM HỌC 2025 – 2026

- Căn cứ Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT, ngày 4 tháng 9 năm 2020, ban hành Điều lệ trường Tiểu học của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Hiệu trưởng;

- Căn cứ công văn số 794/SGDDT-VP ngày 11 tháng 9 năm 2025, của sở giáo dục và đào tạo tỉnh Lâm Đồng, V/v thực hiện dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm học 2025 – 2026;

- Hội nghị viên chức và người lao động Trường TH Kim Đồng đã thống nhất.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thống nhất nội dung báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động năm học 2025 - 2026.

Điều 2. Hội nghị đã nhất trí lấy bản kế hoạch giáo dục nhà trường năm học 2025-2026, do đồng chí Hiệu trưởng trình bày trước hội nghị với những chỉ tiêu biện pháp cụ thể đã được thông qua làm căn cứ thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 - 2026 với những nhiệm vụ trọng tâm sau:

I. Về nội dung các Quy chế

Quy chế hoạt động của cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế dân chủ, quy chế nâng lương trước thời hạn đã được tất cả các thành viên trong HĐSP thống nhất.

II. Hội nghị đã thống nhất theo báo cáo kết quả kiểm tra nội bộ của nhà trường.

III. Về nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu phấn đấu

Thực hiện theo kế hoạch năm học 2025-2026 của nhà trường đã được thông qua hội nghị và thống nhất các chỉ tiêu sau:

100% học sinh tham gia mua BHYT bắt buộc.

Duy trì sĩ số: 98% trở lên.

100% học sinh được học 2 buổi/ngày.

100% học sinh lớp 2 được học môn Tiếng anh tự chọn 1 - 2 tiết/tuần.

100% học sinh có phẩm chất tốt, biết kính trọng thầy cô, người lớn tuổi, biết yêu thương đoàn kết, giúp đỡ bạn bè, biết giữ gìn môi trường “Xanh-Sạch-Đẹp-An toàn-Hạnh phúc” và có kỹ năng sống, kỹ năng giao tiếp.

100 % học sinh lớp 1,2,3,4,5 được hình thành và phát triển các năng lực cốt lõi, bao gồm:

+ Các năng lực chung: Tự chủ và tự học, giao tiếp và hợp tác, giải quyết vấn đề và sáng tạo.

+ Các năng lực đặc thù: Ngôn ngữ, tính toán, khoa học, công nghệ, tin học thẩm mỹ, thể chất.

90% trở lên học sinh lớp 1 hoàn thành chương trình lớp học.

98% trở lên học sinh lớp 2 hoàn thành chương trình lớp học.

100% học sinh lớp 3,4 hoàn thành chương trình lớp học.

100% học sinh lớp 5 hoàn thành chương trình tiểu học.

100% học sinh được giáo dục kỹ năng sống.

Học sinh đạt danh hiệu học sinh tiêu biểu hoàn thành tốt trong học tập và rèn luyện: Đạt tỷ lệ 23%.

Học sinh đạt danh hiệu học sinh xuất sắc: Đạt tỷ lệ 20%.

100% các lớp thực hiện trang trí lớp học “trường học Hạnh phúc”, trích quỹ lớp mua và chăm sóc 2 cây cảnh đặt ở hành lang lớp học.

Khuyến khích học sinh tham gia sân chơi trí tuệ, học sinh có nhu cầu và đủ điều kiện tham gia trên tinh thần tự nguyện như Violympic Toán trên mạng, trạng nguyên Tiếng việt, Ioe...

Kết quả đào tạo sau 5 năm đạt 98% trở lên.

100% CBQL và giáo viên thực hiện tốt 3 không: Không sử dụng rượu bia trước khi lên lớp, không sử dụng điện thoại trong tiết dạy khi giảng bài, không hút thuốc lá ở nơi công cộng và mọi nơi.

Các GV tự nguyện thực hiện tốt việc tổ chức ôn tập, bồi dưỡng trực tuyến vào 19 giờ.

Xây dựng chuyên đề trong tổ hoặc nhà trường 6-8 chuyên đề/khối/năm.

Sinh hoạt Tổ chuyên môn 2 lần/ tháng.

100% giáo viên ứng dụng trí tuệ nhân tạo(AI) vào dạy học, mỗi tuần dạy 3-5 tiết trở lên.

100% giáo viên thực hiện hồ sơ điện tử về kế hoạch bài dạy, quản lý lớp học trên hệ thống phần mềm VNEDU.VN

Thực hiện hoạt động giáo dục STEM: Mỗi giáo viên xây dựng kế hoạch dạy học các môn học và hoạt động giáo dục STEM, thông qua dạy học tích hợp nội môn hoặc liên môn, số lần tổ chức bài học STEM tối thiểu 1-2 bài học/năm học/lớp. Trước khi giáo viên thực hiện đăng ký về chuyên môn để nhà trường tổ chức kiểm tra kết quả thực hiện của giáo viên. Riêng khối 1 thực hiện dạy trong khối 1- 2 tiết/năm học.

Công tác phổ cập-XMC: Duy trì, nâng cao chất lượng PCGDTH mức độ 3.

Thực hiện học bạ điện tử từ khối 1 – khối 5.

Tổ chức thi điền hoạt động bán trú khối 1,2.

***)CSVC**

Thường xuyên kiểm tra, tu bổ hệ thống cơ sở vật chất hiện có, tạo điều kiện thuận lợi để giáo viên yên tâm công tác, nâng cao hiệu quả dạy và học.

Tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng “trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Tăng cường diện tích sân chơi có cây xanh bóng mát, cải tạo vườn hoa, cây cảnh.

Tham mưu với phòng văn hóa-xã hội bổ sung thiết bị dạy học lớp 3,4,5 đáp ứng thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Huy động, tranh thủ nguồn lực từ tập thể, cá nhân và tổ chức xã hội đóng góp tự nguyện phụ huynh học sinh và các công ty bằng tiền mặt, hiện vật... Trường chính mở rộng nhà để xe cho học sinh, làm hành lang đường cho phụ huynh đứng đợi học sinh sau giờ tan học.

Tiết kiệm nguồn chi thường xuyên mua sắm thêm các trang thiết bị dạy học đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông 2018 và mua thêm sách truyện đối ứng 50% theo thỏa thuận khung với công ty TNHH thư viện ước mơ.

Tiết kiệm chi thường xuyên trang trí các câu khẩu hiệu, thay biển trường và sửa chữa hệ thống điện, quạt... các phòng học, phòng làm việc cả 2 điểm trường.

Tham mưu với UBND xã cấp kinh phí mua thêm 10 bộ máy tính phòng tin học và đề nghị UBND xã Nam Nung đưa vào gian đoạn 2025-2027 xây mới nhà vệ sinh cho học sinh sử dụng, cổng trường và tường rào bao quanh và cấp 150 bộ bàn ghế học sinh và 10 bộ bàn ghế giáo viên tại phân hiệu Quảng Hà.

IV. Về các danh hiệu thi đua Chính quyền, Đảng, Đoàn thể, của tập thể và cá nhân, Hội nghị đã thống nhất như sau:

100 % giáo viên được tham gia đánh giá theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông xếp loại tốt 41/41 đồng chí đạt tỷ lệ 100%.

CB, GV, NV xếp loại cuối năm theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 và Nghị số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/07/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, văn bản hợp nhất số 03/VBHN-BNV ngày 03 tháng 8 năm 2023 của Bộ Nội vụ, về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 8/47 đồng chí đạt 17,02 %; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 37/47 đồng chí đạt 78,73%; HTNV: 02 đồng chí đạt 4,25 %.

Đối với CB, GV, NV: 90 % trở lên được công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến; 8 đ/c đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, trong đó 1 - 2 đồng chí đạt chiến thi đua cấp tỉnh hoặc bằng khen của UBND tỉnh.

Xếp loại đảng viên cuối năm 2025: 17/17 đồng chí đạt 100% ĐV hoàn thành tốt nhiệm vụ. Trong đó 03/17 đồng chí đạt 20 % ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Xếp loại đơn vị trường học cuối năm học: HTXSNV

Tập thể nhà trường: Đạt Tập thể Lao động Tiên tiến cấp xã, tập thể LĐXS cấp tỉnh, cờ thi đua chính phủ.

Trường đạt tiêu chuẩn: Trường học an toàn, phòng, chống tai nạn thương tích theo quy định.

Đoàn thanh niên vững mạnh, liên Đội hoàn thành xuất sắc công tác đội và phong trào thiếu nhi.

Chi bộ xếp loại HTTNV trở lên.

V. Trách nhiệm của Hiệu trưởng, viên chức và người lao động

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho chuyên môn, từng tổ; từng cá nhân, kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị viên chức và người lao động.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, viên chức, người lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung công khai theo Thông tư số 09/2024/TT-BGDDT ngày 3 tháng 6 năm 2024 của Bộ GD & ĐT Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân

- Cùng với các phó hiệu trưởng, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động của đơn vị.

2) Trách nhiệm của viên chức và người lao động

- Chấp hành nghiêm túc sự phân công của nhà trường, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

***) Xây dựng thương hiệu nhà trường “Trường học yêu thương-Nơi kiến tạo những lớp học con người hạnh phúc”:** Tất cả cán bộ, giáo viên và người lao động thực hiện tốt 5 cấp từ để cùng xây dựng thương hiệu: Trách nhiệm-Cầu tiến-Sáng tạo-Chất lượng-Hiệu quả.

Điều 3: Tổ chức thực hiện

1) Nhà trường ký kết Nghị quyết này và thực thi những nhiệm vụ đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể viên chức và người lao động của đơn vị và cấp trên.

2) Tập thể viên chức và người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3) Nghị quyết này được toàn thể viên chức và người lao động biểu quyết nhất trí tại Hội nghị viên chức và người lao động và có hiệu lực kể từ ngày 02/10/2025 cho đến khi có nghị quyết mới.

Nơi nhận

- Phòng VH-XH và UBND xã Năm Nung (để b/c)
- HT, PHT và các tổ chuyên môn, GV, NV(để thực hiện);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Chung