

Nâm Nung, ngày 03 tháng 10 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành quy chế nâng lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC KIM ĐỒNG

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, về việc hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 26/9/2021 của Bộ Nội vụ, về sửa đổi bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 291/QĐ-UBND ngày 29 tháng 09 năm 2025 của Ủy ban nhân xã Nâm Nung, tỉnh Lâm Đồng, ban hành quy chế về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ vào kết quả hội nghị của đơn vị ngày 02 tháng 10 năm 2025;

Theo đề nghị của hội đồng thi đua khen thưởng của trường Tiểu học Kim Đồng.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Nay ban hành quy chế nâng lương trước thời hạn cho viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ của trường Tiểu học Kim Đồng.

Điều 2. Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn phải làm việc công minh, khách quan, công bằng, tránh khiêu nại về sau và chỉ tiêu không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị hàng năm.

Điều 3. Các bộ phận chuyên môn, tổ tài vụ và các đồng chí có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH và UBND xã Nâm Nung (để b/c);
- Viên chức và người lao động(t/h);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Chung

**QUY CHẾ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC
VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ**

(Ban hành kèm theo quyết định số:..../QĐ-THKĐ ngày 03/10/2025 của trường Tiểu học Kim Đồng)

Điều 1: Đối tượng áp dụng

Quy chế áp dụng đối với những đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế và xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ; Những người đang hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

Áp dụng chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đúng đối tượng theo quy định tại Điều 1 Văn bản hợp nhất số 2/VBHNBNV ngày 02 tháng 5 năm 2022 của Bộ Nội vụ về Thông tư hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Là CB, CC, VC thuộc chỉ tiêu biên chế Ủy ban xã Nâm Nung giao hàng năm.

Điều 2: Về nguyên tắc thực hiện

Về nguyên tắc, thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định, tùy theo cấp độ thành tích của từng CBCCV. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc được căn cứ vào thành tích cao nhất mà công chức, viên chức đạt được trong thời gian giữ bậc lương.

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc không vượt quá 10% biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị và không xét nâng phụ cấp thâm niên vượt khung trước thời hạn.

Trong suốt thời gian giữ bậc lương để được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn thì CBCCV phải từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không vi phạm bất cứ hình thức kỷ luật nào theo quy định của Luật công chức, Luật viên chức.

Điều 3: Đối tượng không áp dụng

- Giáo viên đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung.
- Giáo viên trong thời gian thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (kể cả kỷ luật đảng, chính quyền và đoàn thể)
- Người làm việc theo hợp đồng không nằm trong biên chế.

Điều 4: Điều kiện, tiêu chuẩn, thứ tự nâng lương trước thời hạn

1. Điều kiện

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng luôn hoàn thành nhiệm vụ, không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức đạt

được trong suốt thời gian giữ bậc lương. Mỗi thành tích chỉ áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn một lần.

Không được thực hiện hai lần nâng bậc lương trước thời hạn trở lên trong thời gian giữ một bậc lương.

Trong vòng 5 năm, cán bộ, công chức, viên chức đã 1 lần được nâng bậc lương trước thời hạn sẽ không được ưu tiên xem xét như trường hợp chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

2. Tiêu chuẩn

Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo ba mức: 12 tháng; 9 tháng; 6 tháng.

1. Trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc Bằng khen Chủ tịch Ủy ban nhân tỉnh trở lên, chiến sỹ thi đua toàn quốc, nhà giáo ưu tú, nhà giáo nhân dân, Bằng khen của Thủ tướng chính phủ.

2. Trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được thành tích sau:

Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

3. Trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được một trong những thành tích sau:

Danh hiệu Lao động tiên tiến.

Giấy khen của thủ trưởng, cơ quan đơn vị.

3. Thứ tự, xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Thứ 1: Nếu có nhiều người cùng thành tích xét giáo viên có thời gian nâng lương gần nhất xét trước, nếu CB, giáo viên, nhân viên có thành tích mà thời gian nâng lương còn thiếu hơn 12 tháng thì sẽ xem xét đợt sau.

- Thứ 2: Ưu tiên xét CB - VC - CC thực hiện nhiệm vụ chuyên môn xếp trước, kế tiếp CB - VC - GV kiêm nhiệm công tác đảng, đoàn thể; cuối cùng CB - VC - CC có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ khác.

- Thứ 3: CB - VC - CC nữ, CB nhiều năm công tác mà lương thấp.

- Thứ 4: Những người chưa từng nâng lương trước thời hạn, ưu tiên hơn người đã được nâng lương trước thời hạn.

Điều 5: Tổ chức thực hiện và hiệu lực thi hành

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do thành tích xuất sắc triển khai 4 quý/năm, cùng với kỳ nâng lương thường xuyên. Tổng số người xét nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá 10% số người trong danh sách trả lương của đơn vị.

1. Về trách nhiệm công đoàn

- Hướng dẫn giáo viên làm hồ sơ và đề nghị lên Hội đồng thi đua xét theo thời gian quy định và đúng chỉ tiêu.

2. Trách nhiệm của Hội đồng thi đua khen thưởng

Hợp xét và tổng hợp hồ sơ.

Tiếp thu giải quyết các thắc mắc (nếu có).

3. Trách nhiệm của bộ phận văn thư

Niêm yết văn bản và sao gửi các bộ phận trong đơn vị.

4. Hiệu lực thi hành

Tất cả CB – GV - NV đến thời gian nâng lương định kì và có thành tích xuất sắc được áp dụng nâng bậc lương trước thời hạn.

Quy chế này đã thông qua hội đồng sư phạm ngày 02/10/2025 đã được hội nghị nhất trí và áp dụng có hiệu lực từ tháng 10 năm 2025. Thay thế quy chế nâng lương trước thời hạn trước kia, do không phù hợp với đơn vị.

Trên đây là quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của trường Tiểu Kim Đồng.